



Circolare N. 13-2022

Roma, 13 aprile 2022

A TUTTO IL PERSONALE

CONFERIMENTO INCARICHI DMI C/O SOVRINTENDENZE, VIGORSO E VOLTERRA ... CRITERI E NUOVO MODELLO SANITARIO!

Come noto in più occasioni, da soli o con altre OO.SS., abbiamo espressa la necessità di una rivisitazione del modello Sanitario, esigenza evidenziata, in particolare nell'accordo programmatico.

La nostra visione è quella di andare verso la direzione sanitaria con una sostanziale equiparazione al Servizio Sanitario Nazionale e la realizzazione di un assetto organizzativo rinnovato che coinvolge e valorizza tutte le componenti sanitarie dai dirigenti medici agli infermieri passando per le radiologie e la fisioterapia.

Un progetto ambizioso ma possibile, per cui condividiamo l'approccio del Direttore Generale di accompagnarlo con argomentate e dettagliate analisi anche in termini di costi benefici, certamente validi sul piano della sostenibilità economica ma, senza dimenticare l'approccio sociale che è e deve essere il primo riferimento del nostro Ente.

A noi interessa il risultato e riteniamo di avere tutti gli elementi necessari per sostenere convintamente una strategia comune in tale direzione e, con questo spirito ci avviciniamo all'incontro che avremo domani sull'argomento.

Date queste premesse non tollereremo improduttive riunioni o semplici interazioni dirette soltanto ad imbonire il Personale ed il Sindacato che lo rappresenta, mentre ci aspettiamo interventi condivisibili anche e soprattutto sulla classe politica.

Considerato l'obiettivo prefisso, ancorché tutte le iniziative sulla delicata materia sanitaria vadano affrontate con una visione complessiva, all'incontro di ieri 12 aprile che, ricordiamo, riguardava l'esigenza manifestata dall'amministrazione di rivedere gli incarichi per l'assegnazione dei DMI presso le Sovrintendenze Centrale e Regionali ma anche presso il Centro Protesi di Vigorso e filiali, nonché il Centro riabilitazione di Volterra, abbiamo avuto un atteggiamento di apertura.

Apertura significa comprendere la necessità di avere risorse che rispondano a determinate esigenze ovvero abbiano una formazione culturale e professionale tale da favorire, attraverso argomentati e puntuali lavori gli obiettivi ricercati e, naturalmente rifuggendo arbitri o “chiamate” clientelari.

In tale ottica abbiamo chiesto delucidazioni sul documento presentato, in particolare su talune attività che evidentemente richiedono la costituzione di gruppi di lavoro e, come tali, potrebbero essere risolte attraverso assegnazioni temporanee, ovvero il trasferimento di dirigenti medici con particolari caratteristiche professionali anche in deroga alla permanenza minima che, comunque, dovranno avere certezza del compito e della collocazione funzionale.

Allo stesso modo abbiamo chiesto chiarimenti sulle modalità di reclutamento e sulla ipotizzata periodica attività di training e retraining.

L'amministrazione ha raccolto le nostre sottolineature molte delle quali comuni a più sigle e ha aggiornato la riunione ad un momento successivo dopo aver collazionato un nuovo documento che, appunto, raccolga i suggerimenti e meglio espliciti i punti ancora poco chiari.

Come sempre vi terremo aggiornati sull'evoluzione di questa come delle tante altre questioni sul tappeto, per intanto formuliamo a voi ed alle vostre famiglie i più cordiali e sinceri auguri per una serena e Santa Pasqua!

Il Rappresentante Nazionale Area Medici
f.to Dr.ssa Lucia Cesarini

Il Coordinatore Generale
f.to Francesco Savarese